Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
д.юр.н., доц. Васильева Н.В.

_____

26.06.2023г.

Рабочая программа дисциплины
Б1.О.25. Социология трудовых организаций

Направление подготовки: 39.03.02 Социальная работа
Направленность (профиль): Организация социальной работы с разными группами населения
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: заочная

Курс	3
Семестр	31
Лекции (час)	14
Практические (сем, лаб.) занятия (час)	0
Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам (час)	94
Курсовая работа (час)	
Всего часов	108
Зачет (семестр)	31
Экзамен (семестр)	

Иркутск 2023

Программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению 39.03.02 Социальная работа .

Автор Е.В. Зимина

Рабочая программа обсуждена и утверждена на заседании кафедры социологии и психологии

Заведующий кафедрой Е.В. Зимина

Дата актуализации рабочей программы: 28.06.2024
Дата актуализации рабочей программы: 30.06.2025

1. Цели изучения дисциплины

формирование знаний и умений, связанных с сущностью и особенностями протекания социальных процессов в сфере труда и занятости;
освоение различных способов регулирования процесса труда и занятости;
применение форм и методов обучения навыкам исследования и анализа социально-трудовых проблем.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Код компетенции по ФГОС ВО	Компетенция
ОПК-2	Способен описывать социальные явления и процессы на основе анализа и обобщения профессиональной информации, научных теорий, концепций и актуальных подходов

Структура компетенции

Компетенция	Формируемые ЗУНы
ОПК-2 Способен описывать социальные явления и процессы на основе анализа и обобщения профессиональной информации, научных теорий, концепций и актуальных подходов	З. знает особенности анализа социальных явлений и процессов У. умеет анализировать и обобщать профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне Н. описывает социальные процессы и явления на основе комплексной информации

3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Принадлежность дисциплины - БЛОК 1 ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ): Обязательная часть.

Предшествующие дисциплины (освоение которых необходимо для успешного освоения данной): "Введение в профессию", "Этика и деонтология социальной работы"

Дисциплины, использующие знания, умения, навыки, полученные при изучении данной: "Корпоративная социальная ответственность", "Организация социальной работы в сфере занятости", "Организация труда и управление персоналом"

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. ед.,108 часов.

Вид учебной работы	Количество часов
Контактная(аудиторная) работа	
Лекции	14
Практические (сем, лаб.) занятия	0
Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам	94

Всего часов	108

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семе-стр	Лек-ции	Семинар Лаборат. Практич.	Само-стоят. раб.	В интера-ктивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
1	Социальная сущность труда	31	2		26		Самостоятельная работа
2	Трудовая деятельность и трудовое поведение	31	2		26		Контрольная работа. Практическая работа. Практическая работа №1
3	Понятие трудовых организаций и характеристика их функционирования	31	2		12		Практическая работа 2.
4	Социальные процессы в рамках рудовых организаций	31	4		14		Кейс «Конфликты в организациях». Практическая работа № 3.
5	Корпоративная культура	31	4		16		Доклад
	ИТОГО		14		94		

5.2. Лекционные занятия, их содержание

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
1	Социальная сущность труда	Роль труда в процессе исторического развития общества. Форма и содержание труда как социологические категории. Характер труда. Простой и сложный труд. Физический и умственный труд. Творческий и стереотипный (репродуктивный) труд. Содержательность труда. Изменения в содержании и характере труда под воздействием научно-технического прогресса: гуманизация и дегуманизация труда, деквалификация отдельных видов труда. Разделение и кооперация труда. Типы разделения труда: общественное, региональное, отраслевое, внутрипроизводственное, профессиональное. Механическая и органическая солидарность (Э. Дюркгейм). Аномические последствия разделения труда. Отчуждение труда. Исторические предпосылки его возникновения. Отчуждение труда как результат возникновения товарного производства. Усиление отчуждения труда в рамках капиталистического способа производства. Технологические и социальные факторы отчуждения труда.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
		Способы преодоления отчуждения труда.
2	Трудовая деятельность и трудовое поведение	Трудовая деятельность как целесообразная форма активности индивида. Цели трудовой деятельности и ее свойства. Соотношение трудовой деятельности и трудового поведения. Трудовое поведение, его сущность и структура. Классификация и виды трудового поведения: функциональное, экономическое, организационное (административное), стратификационное, адаптивно-приспособленческое, инновационное, отклоняющееся и др.Механизм регулирования трудового поведения. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Классификация потребностей и интересов. Ценностные ориентации и их роль в механизме регулирования трудового поведения. Мотивация труда. Функции и структура мотивов трудового поведения. Мотивационное ядро. Стимулы к труду. Отношение к труду и факторы его формирования: объективные и субъективные, общие и специфические. Трудовое поведение как внешнее проявление отношения к труду. Индикаторы отношения к труду. Удовлетворенность трудом как важнейшая характеристика отношения к труду. Структура удовлетворенности трудом и факторы ее определяющие. Особенности трудового поведения и мотивации труда в современной российской экономике.
3	Понятие трудовых организаций и характеристика их функционирования	Трудовая организация (коллектив) как объект социологического изучения. Виды трудовых организаций и критерии их выделения. Уровни объединения трудовых организаций. Соотношение понятий «трудовая организация» и «трудовая группа». Функции трудовых организаций. Социальная структура трудовой организации и ее разновидности: функциональная, профессионально-квалификационная, демографическая, социально-психологическая. Производственная и непроизводственная структура. Формальная и неформальная структура, их взаимовлияние. Условия и проблемы функционирования трудовых организаций в современной российской экономике
4	Социальные процессы в рамках рудовых организаций	Понятие социальных процессов в трудовой организации. Характеристика основных разновидностей социальных процессов: в области формирования и развития профессионально-квалификационных и социальных качеств работников, изменения условий производственной и внепроизводственной деятельности. Трудовая мобильность: ее сущность, функции и формы проявления на уровне трудовых организаций. Взаимосвязь внешней и внутренней трудовой мобильности. Объективные и субъективные факторы трудовой мобильности, их трансформация в современных условиях. Трудовая карьера как форма трудовой мобильности. Трудовая адаптация: содержание и структура. Трудовая адаптация, формы, этапы, процесс. Взаимосвязь трудовой

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
		мобильности и трудовой адаптации. Первичная и вторичная адаптация. Стадии трудовой адаптации. Объективные и субъективные факторы адаптации. Профориентация и адаптации. Особенности трудовой адаптации в современных условиях. Стимулирование труда: сущность, функции и виды. Условия эффективности стимулирования труда. Стимулирование и оплата труда, их взаимосвязь. Система стимулирования труда в зарубежных корпорациях. Современные тенденции в области стимулирования и оплаты труда на российских предприятиях. Трудовые конфликты: признаки, структура и функции. Типология трудовых конфликтов. Факторы и причины возникновения конфликтных ситуаций в сфере труда. Профилактика трудовых конфликтов. Стадии протекания конфликта. Механизмы и способы разрешения конфликтных ситуаций. Забастовка как особый вид конфликта. Особенности и характерные черты трудовых конфликтов в современной российской экономике. Социальный контроль в сфере труда. Уровни и механизмы социального контроля. Понятие социальных норм. Формальные и неформальные нормы и отношения в сфере труда. Распространенность неформальных отношений в современной российской трудовой практике, формы их проявления. Социально-психологический климат в организациях.
5	Корпоративная культура	Сущность корпоративной культуры. Формирование позитивного имиджа организации. Формирование корпоративных ценностей. Консолидирующая роль корпоративной культуры

5.3. Семинарские, практические, лабораторные занятия, их содержание

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (полный текст приведен в приложении к рабочей программе)

6.1. Текущий контроль

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
1	1. Социальная сущность труда	ОПК-2	З.знает особенности анализа социальных явлений и процессов	Самостоятельная работа	Своевременность сдачи – оформление

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			У.умеет анализировать и обобщать профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне Н.описывает социальные процессы и явления на основе комплексной информации		работы – 1 балл , содержание – до 5 баллов, обобщение полученной информации и формулировка выводов – 4 балл). Итого за выполнение задания – 10 баллов. (10)
2	2. Трудовая деятельность и трудовое поведение	ОПК-2	З.знает особенности анализа социальных явлений и процессов У.умеет анализировать и обобщать профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне Н.описывает социальные процессы и явления на основе комплексной информации	Контрольная работа	За правильно выполненные задание – 30 баллов. Каждый правильный ответ оценивается в 3 балла, неправильный ответ – 0 баллов. (30)
3		ОПК-2	З.знает особенности анализа социальных явлений и процессов У.умеет анализировать и обобщать профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне Н.описывает социальные процессы и явления на основе комплексной	Практическая работа	Методологическая часть программы (5 баллов) (аргументированное обоснование актуальности проблемы – 1 балл; постановка проблемы и цели в соответствии с требованиями - 2 балла; обоснованный выбор теоретических рамок

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			информации		исследования на основе анализа релевантной литературы – 3 балла) ИТОГО 10 баллов (10)
4		ОПК-2	З.знает особенности анализа социальных явлений и процессов У.умеет анализировать и обобщать профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне Н.описывает социальные процессы и явления на основе комплексной информации	Практическая работа №1	Методическая часть программы (10 баллов) (обоснование выбора метода сбора -5 баллов, обработки данных– 5 баллов). (10)
5	3. Понятие трудовых организаций и характеристика их функционирования	ОПК-2	З.знает особенности анализа социальных явлений и процессов У.умеет анализировать и обобщать профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне Н.описывает социальные процессы и явления на основе комплексной информации	Практическая работа 2.	10 баллов: качество проанализированных материалов - 5 баллов; глубина анализа – 5 баллов. (10)
6	4. Социальные процессы в рамках рудовых организаций	ОПК-2	З.знает особенности анализа социальных явлений и процессов У.умеет анализировать и обобщать профессиональную	Кейс «Конфликты в организациях» кейс 1	5 баллов: глубина анализа – 2 балла, разработка эффективных путей решений кейса – 2 балла, презентация кейса – 1 балл.

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			информацию на теоретико-методологическом уровне Н.описывает социальные процессы и явления на основе комплексной информации		(5)
7		ОПК-2	З.знает особенности анализа социальных явлений и процессов У.умеет анализировать и обобщать профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне Н.описывает социальные процессы и явления на основе комплексной информации	Кейс «Конфликты в организациях» Кейс 2	5 баллов: глубина анализа – 2 балла, разработка эффективных путей решений кейса – 2 балла, презентация кейса – 1 балл. (5)
8		ОПК-2	З.знает особенности анализа социальных явлений и процессов У.умеет анализировать и обобщать профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне Н.описывает социальные процессы и явления на основе комплексной информации	Практическая работа № 3.	Качество и количество проанализированных компонентов -5 баллов; глубина анализа – 2 балла; конкретные рекомендации по адаптации – 3 балла. Итого за выполнение задания – 10 баллов. (10)
9	5. Корпоративная культура	ОПК-2	З.знает особенности анализа социальных явлений и процессов	Доклад	10 баллов: 4 балла – знание материала, 1 балл

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			У.умеет анализировать и обобщать профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне Н.описывает социальные процессы и явления на основе комплексной информации		– корректное использование терминологии, 2 балла - логичность, использование весомых аргументов, 3 балла – качество презентации. (10)
				Итого	**100**

6.2. Промежуточный контроль (зачет, экзамен)

Рабочим учебным планом предусмотрен Зачет в семестре 31.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ:

1-й вопрос билета (20 баллов), вид вопроса: Тест/проверка знаний. Критерий: Каждый правильный ответ на вопрос теста оценивается в 2 балла, неправильный ответ – 0 баллов..

Компетенция: ОПК-2 Способен описывать социальные явления и процессы на основе анализа и обобщения профессиональной информации, научных теорий, концепций и актуальных подходов
Знание: знает особенности анализа социальных явлений и процессов

1. Корпоративная культура организаций.
2. Неформальные нормы и отношения в современной российской трудовой практике.
3. Особенности и характерные черты трудовых конфликтов в современной российской экономике.
4. Особенности функционирования трудовых организаций в современной российской экономике.
5. Понятие и виды трудовых организаций.
6. Понятие и разновидности социальных процессов на уровне трудовой организации.
7. Сегментация и дискриминация на рынке труда и в сфере занятости, их проявления.
8. Система стимулирования труда в зарубежных корпорациях.
9. Современные тенденции в области стимулирования и оплаты труда на российских предприятиях.
10. Социальная структура трудовой организации.

11. Социальные аспекты стимулирования труда.
12. Социологические методы изучения трудовых отношений.
13. Способы и механизмы разрешения трудовых конфликтов.
14. Трудовая адаптация: содержание и структура.
15. Трудовая мобильность: сущность, функции и формы проявления на уровне трудовых организаций.
16. Трудовые конфликты: признаки, структура и функции.
17. Уровни и механизмы социального контроля в сфере труда.

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УМЕНИЙ:

2-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Задание на умение. Критерий: Критерии оценки ответа на вопрос: Соответствие ответа по каждому заданию –до 10 баллов. Глубина ответа по каждому заданию – до 10 баллов. Полнота ответа по каждому заданию – 20 баллов. не правильный ответ- 0 баллов. Итого за каждый теоретический вопрос– 40 баллов..

Компетенция: ОПК-2 Способен описывать социальные явления и процессы на основе анализа и обобщения профессиональной информации, научных теорий, концепций и актуальных подходов
Умение: умеет анализировать и обобщать профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне

Задача № 1. Составить элементы программы социологического исследования

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ НАВЫКОВ:

3-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Задание на навыки. Критерий: Критерии оценки на вопрос: полнота - 10 баллов, возможности применения программы адаптации - 10 баллов, учет факторов адаптации - 20 баллов.

Компетенция: ОПК-2 Способен описывать социальные явления и процессы на основе анализа и обобщения профессиональной информации, научных теорий, концепций и актуальных подходов
Навык: описывает социальные процессы и явления на основе комплексной информации

Задание № 1. Разработать программу профессиональной адаптации сотрудника

ОБРАЗЕЦ БИЛЕТА

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 39.03.02 Социальная работа
Профиль - Организация социальной работы с разными группами населения
Кафедра социологии и психологии
Дисциплина - Социология трудовых организаций

БИЛЕТ № 1

1. Тест (20 баллов).
2. Составить элементы программы социологического исследования (40 баллов).

3. Разработать программу профессиональной адаптации сотрудника (40 баллов).

Составитель _____ Е.В. Зимина

Заведующий кафедрой _____ Е.В. Зимина

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

а) основная литература:

1. Тощенко Ж. Т. Социология труда/ Ж.Т. Тощенко.- Москва: Юнити-Дана, 2015.-424 с.
2. Гелета И.В. Экономика и социология труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / И.В. Гелета, А.В. Коваленко. — Электрон. текстовые данные. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2016. — 249 с. — 978-5-222-26906-0. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/59461.html
3. Кузнецова В.Б. Экономика управления персоналом и социология труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / В.Б. Кузнецова, В.К. Воробьев. — Электрон. текстовые данные. — Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 226 с. — 978-5-7410-1357-1. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/61427.html

б) дополнительная литература:

1. Токарская Н. М., Карпикова И. С., Винокуров М. А. Социология труда. учеб. пособие/ Н. М. Токарская, И. С. Карпикова.- Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2003.-191 с.
2. Токарская Н. М., Карпикова И. С., Винокуров М. А. Социология труда. учеб. пособие для вузов/ Н. М. Токарская, И. С. Карпикова.- М.: Логос, 2006.-205 с.
3. Ромашов О. В. Олег Викторович Социология труда и экономическая социология. учеб. для вузов. допущено М-вом образования и науки РФ/ О. В. Ромашов.- М.: Гардарики, 2007.-447 с.
4. Карпикова И.С., Токарская Н.М. Социология труда.- Москва "Логос", 2006.- 94 с.// URL: I:\Study\УМЛ\Кафедра социологии и социальной работы\Социология труда\УП_Социология труда.doc
5. Романова Ю.А. Эффективность контроллинга в публичном управлении в социальной сфере. Теория, современное состояние, перспективы развития [Электронный ресурс] : монография / Ю.А. Романова, А.О. Егоренко, М.А. Халилова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2014. — 139 c. — 978-5-394-02515-0. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/60351.html
6. Федосеев В.В. Математическое моделирование в экономике и социологии труда. Методы, модели, задачи [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.В. Федосеев. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 167 c. — 5-238-01114-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/15390.html
7. Человеческие ресурсы в инновационной экономике. Ретроспектива и перспектива развития [Электронный ресурс] : коллективная монография / Э.А. Алешаев [и др.]. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : Научный консультант, 2018. — 240 c. — 978-5-6040243-4-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/75491.html

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля), включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

Для освоения дисциплины обучающемуся необходимы следующие ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

– Сайт Байкальского государственного университета, адрес доступа: http://bgu.ru/, доступ круглосуточный неограниченный из любой точки Интернет
– "Экономическая социология", адрес доступа: http://ecsoc.ru/. доступ неограниченный

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Изучать дисциплину рекомендуется в соответствии с той последовательностью, которая обозначена в ее содержании. Для успешного освоения курса обучающиеся должны иметь первоначальные знания в области основ социальной и профессиональной культуры.

На лекциях преподаватель озвучивает тему, знакомит с перечнем литературы по теме, обосновывает место и роль этой темы в данной дисциплине, раскрывает ее практическое значение. В ходе лекций студенту необходимо вести конспект, фиксируя основные понятия и проблемные вопросы.

Практические (семинарские) занятия по своему содержанию связаны с тематикой лекционных занятий. Начинать подготовку к занятию целесообразно с конспекта лекций. Задание на практическое (семинарское) занятие сообщается обучающимся до его проведения. На семинаре преподаватель организует обсуждение этой темы, выступая в качестве организатора, консультанта и эксперта учебно-познавательной деятельности обучающегося.

Изучение дисциплины (модуля) включает самостоятельную работу обучающегося.

Основными видами самостоятельной работы студентов с участием преподавателей являются:

• текущие консультации;

• прием и разбор домашних заданий (в часы практических занятий);

Основными видами самостоятельной работы студентов без участия преподавателей являются:

• формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);

• самостоятельное изучение отдельных тем или вопросов по учебникам или учебным пособиям;

• написание рефератов, докладов;

• подготовка к семинарам и лабораторным работам;

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения

В учебном процессе используется следующее программное обеспечение:
– MS Office,

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю):

В учебном процессе используется следующее оборудование:
– Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду вуза,
– Учебные аудитории для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, практических занятий, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных

консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения,
– Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий